



112 年度智慧電子人才應用發展推動計畫-照明公會短期主題研習

LED 照明與光環境設計實務(EVO 版)短期主題研習

LED 照明業者在規劃照明光環境時，為因應智慧綠能之趨勢，學習應用相關技術軟體為不可或缺的工作技能，因此設計相對應之課程，以符合市場及產業人士之需求。

因應 LED 照明發展，規劃此基礎實務操作及理論兼具之課程，LED 照明與光模擬設計，對 LED 照明設計等相關業者是必學的专业技能。課程以循序漸進的方式設計，先從基礎的操作及理論規劃，未來可銜接進階應用課程，持續協助學員建構 LED 照明設計等領域之專業能力。

時間	主題	研習內容	主講人
Day 1 10/18 (三)	室內照明場景	1. 室內空間規劃 2. 建築模型建構 3. 戶外場域建構 4. 空間元件與表面特性 5. 燈具導入室內空間 6. 室內空間的燈光模擬	原廠授課講師 吳少午 專長：LED 光學設計
Day2 10/19(四)	戶外照明場景	1. 室內燈光場景建置 2. 導入日光因素 3. 多樣建築模型建構 4. 戶外空間元件與表面貼圖 5. 燈具導入戶外空間 6. 戶外空間的燈光模擬	
Day3 10/20(五)	綜合分析報表 與照路照明場 景	1. 戶外燈光場景建置 2. 燈光擬真可視化模擬 3. 照明規範的分析 4. 使用能耗分析 5. 報表資料輸出 6. 道路照明分析	

【課後核發原廠證書】

- ◆ 主辦單位：經濟部產業發展署
- ◆ 承辦單位：財團法人資訊工業策進會
- ◆ 執行單位：台灣區電機電子工業同業公會
- ◆ 開班單位：台灣區照明燈具輸出業同業公會

◆ 研習時間：2023 年 10 月 18-20 日(週三-五) 09:30-16:30(課後繳交成果作業)共 18 小時

◆ 研習地點：照明公會教室(新北市三重區重新路五段 609 巷 14 號 9 之 3)

◆ 研習費用：定價\$12,000 元，工業局補助 5000 元/人，學員自付\$7,000 元/人

(以上費用含稅、講義及餐費)。

課程經工業局補助，上課學員皆需依工業局規定填寫相關資料，且學員出席時數需達報名課程時數 80%以上，方可適用工業局補助。

◆ 研習對象：半導體、光電照明等相關產業之在職人士或欲進入該產業之人士。

◆ 研習須知：1.請自備筆記型電腦及充電設備。

2.請先行安裝軟體(DIALux evo 9.2 或最新版)，並簡單上機操作熟悉。

載點：<http://www.dial.de/DIAL/en/dialux-international-download.html>

◆ 報名方式：傳真至 02-2999-6489 或 E-mail:college@lighting.org.tw

線上 <http://www.lighting.org.tw/college/lesson.aspx>

有任何疑問請洽：02-2999-7739*13 黃小姐

◆ 注意事項：

1. 執行單位保有更改課程內容與上課時間之權利
2. 因現場座位有限(20 人滿班)，以先繳費者為優先，額滿為止
3. 學員於開訓前退訓者，退還所繳訓練費用之七成；受訓未逾全期三分之一而退訓者，退還所繳訓練費用之半數；受訓逾全期三分之一而退訓者，不退費。
4. 為尊重講師之智慧財產權益，恕無法提供課程電子檔。
5. 結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查。



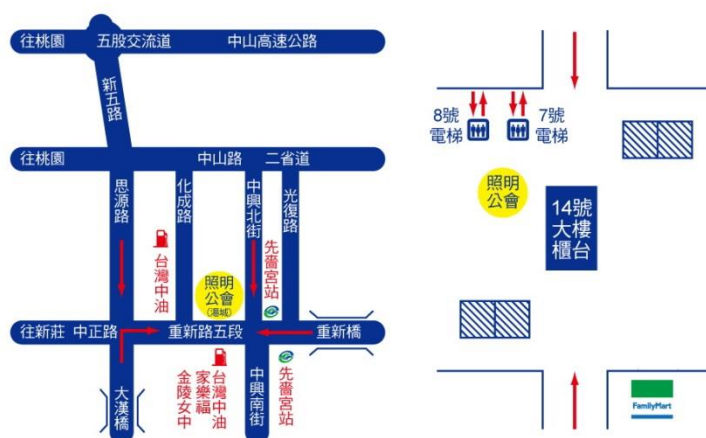
LED 照明與光環境設計實務(EVO 版)短期主題研習

* 公司名稱：				* 電話：()
* 聯 絡 人： 分機： E-Mail:				* 傳真：()
*參加人員	工 作 部 門	*職 稱	*分 機	*E-Mail:

※ 感謝您的支持與參與，填妥後，請傳真至 02-2999-6489 或致電於本會

02-2999-7739*13 黃小姐

會址圖：



繳納方式如下：(請勿扣除郵資或手續費)

請開立本會抬頭之劃線支票，以掛號郵寄本會或以匯款方式：

匯款方式：

銀 行：國泰世華銀行(銀行代號：013)

分 行：二重分行(分行代碼：0707)

帳 號：070-03-701003-9

戶 名：台灣區照明燈具輸出業同業公會

(為保障您的權益，匯款後請傳真匯款明細單至 02-2999-6489 確認)

營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組



其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進階教材-「性別與就業、經濟與福利」。