

台灣光電暨化合物半導體產業協會

2025 經濟部產發署人培「溫室氣體盤查三日種子班-光電暨半導體產業南部班」

- 一、課程時間：114 年 5 月 8 日、5 月 15 日、5 月 22 日(四) 9:00-16:00PM
- 二、課程地點：工研院沙崙院區 E203 會議室(台南市歸仁區高發二路 360 號示範場域 E203 會議室)
- 三、課程規劃：透過 ISO 碳盤查標準說明、實務案例演練以及個廠碳排計算、查證演練及模擬，循序協助業者完備碳盤查實務技能建構，攜手助產業接軌國際減碳規範，落實低碳轉型。
- 四、課程費用：**由經濟部產發署全額補助**
- 五、課程大綱：

單元課程名稱	單元課程內容大綱
國內外溫室氣體管理趨勢	● 國際溫室氣體發展趨勢介紹 ● 國內溫室氣體管理相關政策介紹 ● 標竿企業推動溫室氣體管理做法介紹
ISO 14064-1 新版標準說明	● 溫室氣體盤查標準簡介產品類別規則的內容 ● 溫室氣體盤查流程介紹
溫室氣體排放源鑑別實務說明	● 邊界界定、基準年建立 ● 活動數據蒐集
企業溫室氣體量化實務說明	● 溫室氣體盤查量化方法 ● 直接/間接排放量化 ● CBAM 量化方法 ● 溫室氣體報告書產出
溫室氣體盤查實務演練	● 盤查資料(自備/公版)鑑別、蒐集及量化 ● 排放係數收集及碳排計算 ● 溫室氣體盤查清冊產出
溫室氣體內部查證演練	● 溫室氣體內部查證技巧與重點 ● 系統文件/報告書建置
溫室氣體內部查證模擬	● 排放源鑑別、活動數據蒐集、排放量計算、碳排計算器應用

※主辦單位保留本訓練課程內容及講師異動之權利

台灣光電暨化合物半導體產業協會

2025 經濟部產發署人培「溫室氣體盤查三日種子班-光電暨半導體產業南部班」

六、講師介紹：財團法人塑膠工業技術發展中心 武永鈞顧問

學歷	經歷
逢甲大學 環境工程與科學學系碩士	● 財團法人塑膠工業技術發展中心 顧問 ● 長慧環境科技有限公司 副理 ● 全精英實業股份有限公司 經理

七、注意事項：

1. 參與培訓學員當天出席率應達 80%，並完成簽到與簽退作業，方可結訓。
2. 符合結訓資格之學員將予發放結訓證書證明。
3. 每間公司提供 5 位正取名額，並可自行填寫候補名額；若未上限人數則開放候補名額參加，以 TOSIA 收到之報名表時間排序遞補。
4. 請務必全程參與課程，勿遲到早退，若臨時有公務請安排同仁遞補，避免影響日後權益。

八、報名方式：請回傳 P.3 報名表予以下聯絡人

林奕妉 秘書 mail：xaviera@itri.org.tw、TEL：03-5917466

台灣光電暨化合物半導體產業協會

2025 經濟部產發署人培「溫室氣體盤查三日種子班-光電暨半導體產業南部班」

公司名稱及統編				聯絡人		
聯絡人e-mail				聯絡人電話		
意願調查		疫後診斷輔導(低碳化/AI智慧化/碳盤查) ☐ 是 ☐ 否				
報名身分	姓名	職稱	手機	E-mail	車號	午餐
正取-1						☐ 葷 ☐ 素
正取-2						☐ 葷 ☐ 素
正取-3						☐ 葷 ☐ 素
正取-4						☐ 葷 ☐ 素
正取-5						☐ 葷 ☐ 素
候補-1						☐ 葷 ☐ 素

溫室氣體盤查

光電暨半導體產業南部班 三日種子班

5/8-5/22(每週四)9:00-16:00

📍 工研院沙崙院區

(台南市歸仁區高發二路360號示範場域E203會議室)

課程內容大綱

- 國內外溫室氣體管理趨勢
- ISO14064-1新版標準說明
- 溫室氣體排放源鑑別實務說明
- 企業溫室氣體量化實務說明
- 溫室氣體盤查實務演練
- 溫室氣體內部查證模擬

師資

- 武永鈞 財團法人塑膠工業技術發展中心 顧問

招生對象

- 國內依法登記成立之製造業在職員工
- 同一家企業報名以5名為限

招生人數

- 20人

結訓資格

- 出席時數需達總時數80%以上

結訓學員

- 應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查或EMAIL詢問參與輔導補助之意願

* 為讓更多產業夥伴有機會參與課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為限





經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs



gender equ

GENDER EQUALITY

GENDER EQUALITY

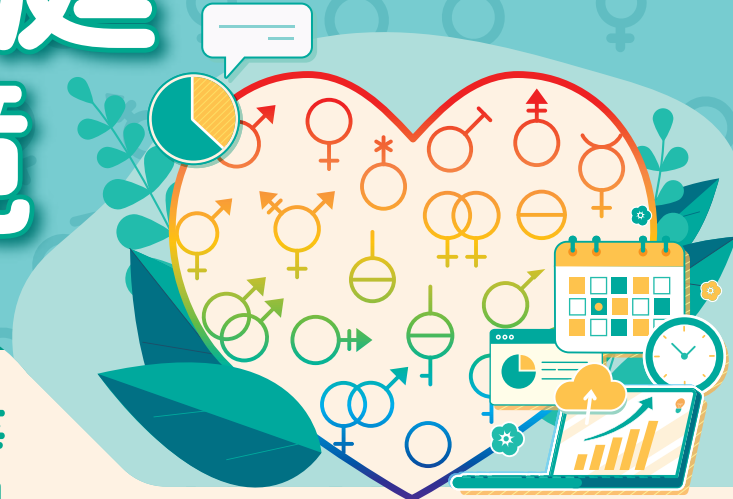
性別主流化

標竿廠商

友善職場平等，產業實力升等

營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

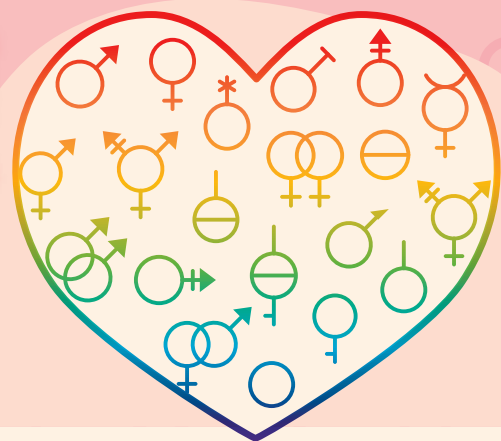
- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

